

Työnantajan muistilista vuosilomien 2025 suunnitteluun

Lomapäivien kertyminen

- Vuosilomapäivien kertyminen lasketaan ajalta 1.4.2024–31.3.2025 (loman määrätymisvuosi)
- Vuosilomaa kertyy niiltä kalenterikuukausilta, joiden aikana työntekijäsi on ollut sinulla töissä vähintään 14 päivää tai 35 tuntia kuukaudessa
- Jos työsuhde on jatkunut lomanmäärätymisvuoden loppuun mennessä yhtäjaksoisesti vähintään vuoden, ansaitsee työntekijäsi vuosilomaa 2,5 arkipäivää kultakin täydeltä kuukaudelta
- Jos työsuhde on jatkunut lomanmäärätymisvuoden loppuun mennessä yhtäjaksoisesti alle vuoden, ansaitsee työntekijäsi vuosilomaa 2 arkipäivää kultakin täydeltä kuukaudelta
- Vuosilomaa ei kerry, jos työntekijäsi työssäolo jää alle 14 päivään tai 35 tuntiin kuukaudessa tai hän on perheenjäsenesi ja ainoa avustajasi. Vuosiloman sijasta työntekijälläsi on tällöin oikeus vapaaseen tai lomakorvaukseen (ohjeet alla)
- Voit tarkistaa työntekijäsi ansaitsemat lomapäivät hänen palkkalaskelmansa lomakertymästä

Vuosiloman suunnittelu

- Lomakausi on 1.5.–30.9.2025
- Tiedustele työntekijäsi/työntekijöittesi toiveita vuosiloman ajankohdalle. Huomioi toiveet mahdollisuuksien mukaan vuosiloman ajankohdista päättäessäsi
- Vuosilomasta 24 arkipäivää on sijoitettava lomakaudelle, muu osa lomasta on annettava viimeistään seuraavan lomakauden alkuun mennessä
- Huolehdi siitä, että avustajasi saa vuosilomaa yhdenjaksoisesti vähintään 12 päivän (kahden viikon) ajan. Lauantait lasketaan tähän mukaan
- Ilmoita vuosiloman ajankohdasta työntekijällesi hyvissä ajoin etukäteen, viimeistään kahta viikkoa ennen loman alkua
- Muista toimittaa ilmoitus työntekijäsi vuosilomasta sijaispalkanmaksaja Oimalle HA-keskuksen verkkosivulta [ladattavalla lomakkeella](#)
- Jos tarvitset apua sijaisen rekrytointiin, ole yhteydessä HA-keskukseen

Jos vuosilomaa ei kerry

- Työntekijälläsi on halutessaan oikeus saada vapaata kaksi arkipäivää kalenterikuukaudelta, jonka aikana hän on ollut työsuhteessa. Vapaoikeutta ei ole pakko käyttää
- Työntekijällesi maksetaan prosenttiperusteinen lomakorvaus, joka riippuu palveluajan pituudesta. Lomakorvaukset maksetaan Keusotessa kaikille 30.6.2025
- Mikäli työntekijäsi haluaa käyttää oikeuttaan vapaisiin vuoden 2025 aikana, tee lomasuunnittelu etukäteen, samaan tapaan kuin vuosilomien kohdalla
- Ilmoita Oimalle 30.4.2025 mennessä, mikäli työntekijäsi haluaa käyttää oikeuttaan vapaisiin vuoden 2025 aikana